



รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของ หน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความ ตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล ผู้รับบริการ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผล คะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกใน การป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดี ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ อำเภอ โพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๐.๑๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานระดับ D

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๒๖ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๐๒ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๒๘ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๒๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๑๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๘๙ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๒๕ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๓.๖๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๓๗.๕๐ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๘.๘๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๒๖ คือตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนจุดอ่อนที่หน่วยงานต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดมี ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๓.๖๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๓๗.๕๐ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๘.๘๐

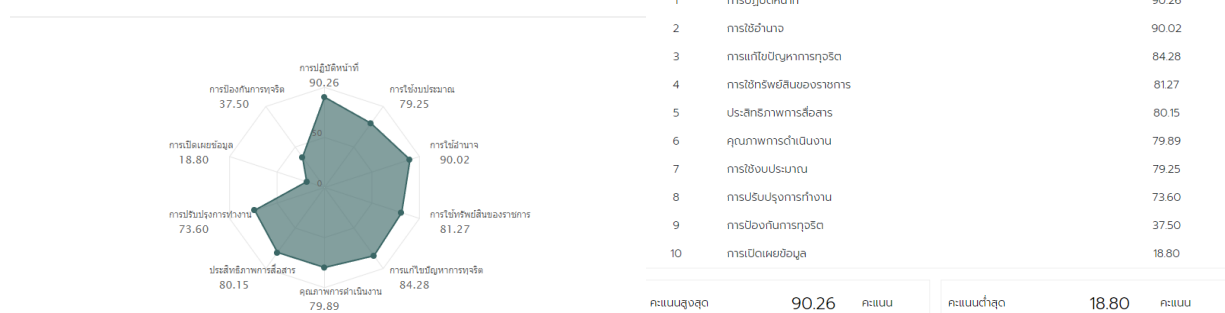


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์

60.13 คะแนน คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

จุดเกณฑ์การประเมิน



๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ อำเภอ โพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุด แข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
IIT เจ้าหน้าที่ภายในเป็น ผู้ตอบแบบสอบถาม	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๒๖	
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๙.๒๕	
	๓.การใช้อำนาจ	๙๐.๐๒	
	๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๒๗	
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๒๕	
EET ผู้มาติดต่อราชการ เป็น ผู้ตอบ แบบสอบถาม	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๘๓	
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๑๕	
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๖๓	คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๓
OIT แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๘.๘๐	คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๑
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๒

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๘๐

ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ

โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง	ไม่แสดงแผนผังข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมือง	0.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	1.ไม่แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานในส่วนของผู้บริหารสูงสุด 2.ไม่แสดงข้อมูลผู้บริหารฝ่ายวิชาการประจำ	0.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่แสดงผลการดำเนินงานหรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่ระยะเวลาเกินกว่า 1 ปี และครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2565	0.00
05	ข้อมูลการติดต่อ	ไม่มีหมายเลขโทรศัพท์	0.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่พบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กร URL ที่แนบมา	0.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A	ไม่แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับคู่สอบถามได้ โดยยึดตามเป็นการสื่อสารได้สองทาง ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00
09	Social Network	ไม่ระบุตำแหน่งของเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี	รายละเอียดข้อมูลไม่ครบ 3 ปี โดยขาด 1โครงการหรือกิจกรรม 2.งบประมาณที่ใช้ 3 ระยะเวลาในการดำเนินการ	0.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		0.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	0.00
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่มีการแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานให้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อหน่วยงาน	0.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	1.ไม่แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงานจำแนกเป็นรายการกิจ 2.ไม่แสดงข้อมูลในระยะยาวอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2565	0.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		0.00
017	E-Service	ไม่แสดงช่องทางช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐแก่บุคคลภายนอกผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบเรียลไทม์ โดยผู้ขอรับบริการ ไม่ต้องเดินทางมาขอหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๖ เดือน	ไม่แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีข้อมูลครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2565	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่แสดงรายละเอียด ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	0.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		0.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจําปี		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานนำแผนที่มีบังคับใช้ในปี งบประมาณ 2563 มาดวย	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่ได้รับคะแนนข้อ O25 จึงทำให้ไม่ได้รับคะแนนข้อ O26 ซึ่งเป็นข้อต่อเนื่องกัน	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.2564	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1)ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ 2) คู่มือการร้องทุกข์เรื่องทั่วไปไม่สามารถใช้ได้	0.00
O30	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่แสดงช่องทางการเฝ้าระวังภายนอกแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน และต้องเป็นช่องทางเฉพาะ	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ระบุระยะเวลาในการรายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	0.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O34	นโยบายป้รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ซึ่งแสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้ บริหารสูงสุดอย่างชัดเจน	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากข้อ O36 ไม่ได้รับคะแนนจึงทำให้ ข้อO37 ซึ่งเป็นข้อต่อเนื่องไม่ได้รับคะแนน	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่แสดงถึงรูปแบบกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างมีสัณยธูจริตมีจิตสำนึกที่ คำนึงตถะของตถะหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ซึ่งต้องต้องประกอบด้วย อาทิ ข้อเท็จจริง วัน เวลา และ สถานที่ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการและกลุ่มเป้าหมายซึ่งต้องดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การนำประกาศของหน่วยงานมาใช้อย่างเดียวถือว่าไม่เข้าเงื่อนไขของคิระครอบคํา ดวย	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตตามข้อ O39 ที่ครอบคลุมปีงบประมาณ ๖565	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความกีดกัน	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	มาตรการไม่สอดคล้องกับมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ข้อ O42	0.00

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๐.๒๖

ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๙.๒๕

ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๐.๐๒

ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๘๑.๒๗

ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๔.๒๕

ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๗๙.๘๓

ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๐.๑๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๗๓.๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๓๗.๕๐

แนวทางและมาตรการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) หน่วยงานจะต้องประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งการ ประชาสัมพันธ์จะต้องเป็นการสื่อสารภายใน เช่น หนังสือเวียนภายใน ระบบ Internet บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินตนเอง เพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากร ส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	๑.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อมีความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ๒.บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสำเร็จของ งานให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	หน่วยงานต้องปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ทุกส่วนงาน	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ มากน้อยเพียงใด ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่ บิดเบือนวัตถุ ประสงค์ ข อ ง งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓.หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ใน การตรวจ สอบการใช้ จ่า ย งบประมาณ ทั้งการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้บุคลากรใน หน่วยงาน เช่น เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้งบประมาณ ๓.มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดย มีมาตรการ คัดกรองผู้ร้องเรียน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	๑.การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงาน ๓.การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ๔.มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑.มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจน ๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างชัด ๓.มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม การศึกษาดูงานเพื่อสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหา การ ทุจริต	๑.การให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริต ๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ๓.มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ลงโทษ ทางวินัย ต่อการทุจริตในหน่วยงาน ๔.มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๕.การพบเห็นแนวโน้มการทุจริตสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างเหมาะสม สามารถติดตามผล การร้องเรียนได้	๑.มีการทบทวนนโยบายการป้องกันทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒.จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๓.มีการประเมินประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ๔.มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกมาปรับปรุงการ ทำงาน ๕.มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) หน่วยงานจะต้องประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และ ส่วนรวมเป็นหลัก	๑.มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลาย ช่องทาง ๒.มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน ๓.มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ๔.มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมี ข้อ กังวล สงสัยเกี่ยว กับการ ดำเนินงานอย่างชัดเจน ๕.มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อนและหลายช่องทาง เช่นเว็บ ไซด์ เทศบาตำบลเพชรเมืองทอง facebook ๒.เผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓.มีการชี้แจงและตอบคถามอย่างชัดเจน ๔.เปิดช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการมากยิ่งขึ้น ๕.เปิดช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้หน่วยงานมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ ๒. มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ๕. การดำเนินงาน/การให้บริการมีความโปร่งใส	๑. ค ว ร มี การ ปรับ ปรุ ง คุ ณ ภ า พ ก า ร ปฏิบัติงาน/วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. ควรมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของ หน่วยงานให้สาธารณชนทราบ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	๑.เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ไม่ได้ คะแนนในข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ซึ่งขาดปัญหา และ อุปสรรค ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลควรระบุ ปัญหา อุปสรรค ด้วย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส และพัฒนาเว็บไซต์ จัดให้มีบุคลากรในการ ดูแลเว็บไซต์ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๐.๑๓ คะแนน

ข้อชี้แนะเพิ่มเติม IIT

ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒๗ หน่วยงานควรจัดทำแผนการวิพากษ์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ๑๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้

ข้อชี้แนะเพิ่มเติม EIT

ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

ข้อชี้แนะเพิ่มเติม OIT

ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อที่จะต้องพิจารณาให้ต้องปรับปรุงได้แก่ ข้อ ๐๑ ๐๒ ๐๔ ๐๕ ๐๖ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๘ ๐๒๙ ๐๓๐ ๐๓๑ ๐๓๓ ควรเข้ารับการปรึกษากับที่ปรึกษาในการพัฒนา ตัวชี้วัดข้อ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๕ ๐๓๖ ๐๓๗ ๐๓๘ ๐๔๐ ๐๔๑ และ ๐๔๓ ควรมีการพิจารณาถึงองค์ประกอบและเข้ารับการปรึกษาจากที่ปรึกษาประจำจังหวัด