

รายงานผลการวิเคราะห์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล(Good Governance) ให้เป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบ ด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้จ่ายเงิน (๔) การใช้จ่ายเงินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูลผู้รับบริการ (๑๐) การป้องกันการ ทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผล คะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศให้มียอดอันดับและผลคะแนนที่ดี ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗	๑ - ๖
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	
- กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๗ - ๘
- การให้บริการและระบบ E-Service	๘ - ๙
- ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑๐ - ๑๑
- กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๑ - ๑๒
- กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒ - ๑๓
- กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑๔ - ๑๕
- กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑๕ - ๑๖
๔. ขอบจำกัดของหน่วยงาน	๑๖
๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ - ๒๐
๖. ภาคผนวก	

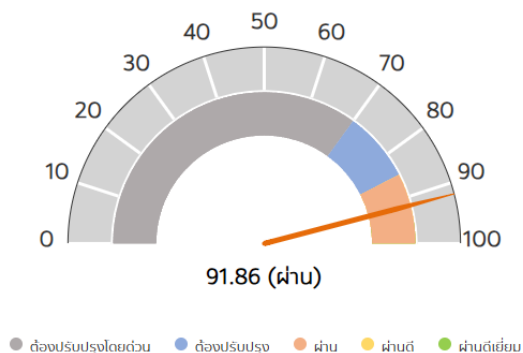
๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุ ซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

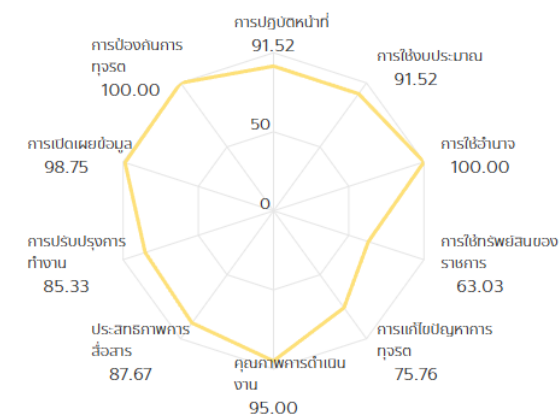
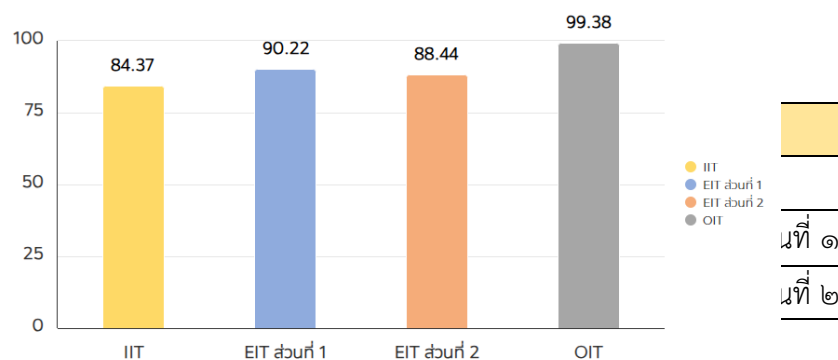
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๘๖ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



-๒-

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ แบ่งจำแนกข้อมูลตามเครื่องมือที่ใช้ดังนี้

จากตารางพบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๔.๓๗ คะแนนและแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนมากที่สุด ๙๙.๓๘ คะแนน

คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทองประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
IIT เจาหน้าที่ภายในเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๕๒	IIT
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๑.๕๒	IIT
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	IIT
	๔.การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๖๓.๐๓	IIT
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๗๖	IIT
EIT ผู้มาติดต่อราชการเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๐๐	EIT
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๖๗	EIT
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๕.๓๓	EIT
	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๗๕	OIT

OITแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
---------------------------------------	------------------------	--------	-----

จากตารางพบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ผ่าน (๙๑.๘๖) คะแนน เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด ๖๓.๐๓ คะแนน

-๓-

คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด		คะแนน ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่		๙๑.๕๒
๑๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐
๑๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๕
๑๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ		๙๑.๕๒
๑๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐
๑๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๑๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		๑๐๐.๐๐
๑๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๑๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๑๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๖๓.๐๓
๑๒๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๕.๔๕
๑๒๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๘
๑๒๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๗๕.๗๖
๑๒๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๗๔.๕๕

๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๖๗.๒๗
๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๕.๔๕

จากตารางพบว่า คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ๕.๔๕ คะแนน

-๔-

คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT) และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)

ตัวชี้วัด		คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน		๙๙.๑๑	๙๐.๘๙
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๖๗	๘๕.๓๓
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๖๗	๘๗.๓๓
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๘๗.๑๑	๘๘.๒๒
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๐.๐๐	๘๘.๖๗
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๗.๓๓	๘๘.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน		๘๔.๔๔	๘๖.๒๒
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๗๔.๐๐	๘๔.๖๗
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๕.๓๓	๘๘.๐๐
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐

จากตารางพบว่า คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT) และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์

เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่วนที่ ๑ (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ๗๔.๐๐ คะแนน และในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๘ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่วนที่ ๒ (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ๘๔.๖๗ คะแนน

-๕-

คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		๘๗.๕๐
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๕๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๑๐	E-Service	๑๐๐.๐๐
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐

๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

-๖-

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐

จากตาราง คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ทุกหัวข้อ

คะแนน OIT ๙.การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน OIT ๑๐.การป้องกันการทุจริต	คะแนน OIT
๘๘.๗๕	๑๐๐.๐๐	๘๘.๓๘

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้นำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 ๒. การให้บริการและระบบ E-service
 ๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 ๕. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 ๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ในแต่ละประเด็นมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา

-๗-

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๑	กระบวนการงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	IIT	๑๑	๘๐.๐๐	ควรประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
			๑๒	๙๔.๕๕	
			๑๓	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๗	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควร ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็น ประจำและให้เป็นปัจจุบัน
			๐๘	๑๐๐.๐๐	
			๐๙	๑๐๐.๐๐	
			๐๑๐	๑๐๐.๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ป พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบ
เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจาก
ข้อคำถาม ๑๑ - ๑๓

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่
๙๑.๕๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถาม ข้อ ๑๑ ถึง ข้อ ๑๓ โดยในส่วนข้อ ๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีผลคะแนน
ต่ำอยู่ที่ ๘๐.๐๐ คะแนน จึงเห็นว่าควรมีมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว และเมื่อพิจารณาแล้วพบว่า
องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ อาจจะขาดประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายใน
หน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่
โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการดำเนินการทบทวนการให้บริการด้านต่างๆ ให้
เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติให้ครบขั้นตอน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือ
แนวทางปฏิบัติในการติดต่อราชการของผู้มารับบริการ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน ราชการดำเนินการทบทวน การให้บริการด้านต่างๆให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทาง ปฏิบัติให้ครบขั้นตอน โดยไม่ มีการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้ง จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติใน การติดต่อราชการของผู้มา รับบริการ โดยเผยแพร่ทาง เว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลงครักษ์	- ผู้บริหารสูงสุด - ปลัด อบต - ผู้อำนวยการกองทุก กอง - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการผู้ มารับบริการ และคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๒. ประชาสัมพันธ์ทางเว็ ไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลงครักษ์	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็น ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	EIT Public + EIT Survey	E๑	๙๒.๐๐	ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงเป็น ประจำ
			E๒	๙๓.๐๐	
			E๓	๑๐๐.๐๐	
			E๗	๗๙.๓๔	
			E๘	๙๑.๖๗	

			E๙	๘๕.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลประจำและให้เป็นปัจจุบัน
		OIT	O๑๑	๑๐๐.๐๐	
			O๑๒	๑๐๐.๐๐	
			O๑๓	๑๐๐.๐๐	
			O๒๕	๑๐๐.๐๐	

-๙-

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแต่ละข้อคำถามที่เกี่ยวกับประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ E๗ คือ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนน ๗๙.๓๔ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ มีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยพิจารณาจากข้อคำถามในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ ประกอบด้วย E๑- E๓ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จำนวน ๓ ข้อ ประกอบด้วยข้อ E๗- E๙ โดยในส่วนของคำถามข้อ E๗ คือ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนน ๗๙.๓๔ คะแนน เป็นข้อคำถามที่มีส่วนคะแนนน้อยที่สุด เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานในประเด็นคำถามที่ได้คะแนนน้อยเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ยังขาดการเปิดโอกาส และการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการอาจจะยังไม่ทราบถึงช่องทางการแสดงความคิดเห็น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ จึงกำหนดมาตรการการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
-----------------------------	--	---------------------------------------	----------

มาตรการการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	- ผู้บริหารสูงสุด - ปลัดเทศบาล - ผู้อำนวยการกอง - ทุกกอง - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
---	---	--	--------------------------------

-๑๐-

ประเด็น ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT Public + EIT Survey	E๔	๘๔.๓๔	ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงเป็นประจำ
			E๕	๘๖.๐๐	
			E๖	๙๒.๖๗	
		OIT	O๑	๕๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำและให้เป็นปัจจุบัน
			O๒	๑๐๐.๐๐	
			O๓	๑๐๐.๐๐	
			O๔	๑๐๐.๐๐	
			O๕	๑๐๐.๐๐	
			O๖	๑๐๐.๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแต่ละข้อคำถามที่เกี่ยวกับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้คะแนน ๘๔.๓๔ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ มีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยพิจารณาจากข้อคำถามในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จำนวน ๓ ข้อ ประกอบด้วย E๔- E๖ โดยในส่วนของคำถามข้อ E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เป็นข้อคำถามที่มีส่วนคะแนนน้อยที่สุดได้คะแนน ๘๔.๓๔ คะแนน

เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานในประเด็นคำถามที่ได้คะแนนน้อย จะพบว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ยังไม่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานยังเข้าถึงได้ยาก และข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนไม่เพียงพอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและชัดเจน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

-๑๑-

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับ หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย -มอบหมายผู้รับผิดชอบในการ สื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อ สอบถามข้อมูล ให้มี ความชัดเจนมากขึ้น - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมอย่างต่อเนื่องในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- มอบหมายผู้รับผิดชอบใน การสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่อง ทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมอย่างต่อเนื่องในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน - หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน - เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้บริการ

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	IIT	๑๐	๕.๔๕	ควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง
			๑๑	๙๘.๑๘	
			๑๒	๘๕.๔๕	

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยพิจารณาจากข้อคำถาม i๑๐ – i๑๒

โดยในส่วน of ข้อคำถาม i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุด ๕.๔๕ คะแนน เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่า บุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ ยังไม่ทราบแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยหน่วยงานจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

-๑๒-

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยหน่วยงานจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๑. มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนให้รับทราบ ๓.มีการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี และเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - ปลัด อบต - ผู้อำนวยการกองคลัง - ผู้อำนวยการกองทุนส่วนงาน - เจ้าหน้าที่พัสดุ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	IIT	1๔	๘๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน อย่างต่อเนื่อง
			1๕	๑๐๐.๐๐	
			1๖	๙๔.๕๕	
		OIT	0๑๔	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควร ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็น ประจำ
			0๑๕	๑๐๐.๐๐	
			0๑๖	๑๐๐.๐๐	
			0๑๗	๑๐๐.๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยาย
เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
โดยพิจารณาจากข้อคำถาม 1๔ – 1๖

-๑๓-

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่
คะแนน ๙๑.๕๒ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ โดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่
ข้อ 1๔-1๖ โดยในส่วนข้อคำถาม ข้อ 1๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อย
เพียงใด เป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้คะแนน ๘๐.๐๐ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและ
สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบ
ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ และไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ
งบประมาณ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ จึงกำหนดมาตรการในการรักษามาตรฐานกระบวนการสร้าง
ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยหน่วยงานจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม
ในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตาม
แผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามี
ส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา
มาตรการในการรักษาระดับ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ -ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ	-ชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการ ดำเนินงาน ให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบและให้ บุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน - ปลัด อบต - ผู้อำนวยการกอง คลัง

ดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ -เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	และแผนการใช้จ่ายเงิน -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line , Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น		- ผู้อำนวยการกองทุนส่วนงาน - เจ้าหน้าที่พัสดุ
--	--	--	--

-๑๔-

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	๗	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			๘	๑๐๐.๐๐	
			๙	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๑๘	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำ
			๐๑๙	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๐	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๑	๑๐๐.๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ๗ – ๙

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i๗ ถึง ข้อ i๙ ได้คะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	ระยะเวลา
มาตรการด้านใช้อำนาจ	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน - ปลัด อบต - หัวหน้างานทุก ส่วนงาน

-๑๕-

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	๑๓	๗๔.๕๕	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			๑๔	๖๗.๒๗	
			๑๕	๘๕.๔๕	
		OIT	๐๒๒	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลเป็นประจำ
			๐๑๓	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๔	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๕	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๖	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๗	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๘	๑๐๐.๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ๑๓ – ๑๕

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ ๗๕.๗๖ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๑๓ ถึง ข้อ ๑๕ โดยในส่วนของข้อ

คำถาม ๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุด ๖๗.๒๗ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วบุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยัง ไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง หน่วยงานอาจจะขาดการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผู้บริหารให้ความสำคัญในการที่จะต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยจัดทำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ โดยนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ

-๑๖-

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน -จัดทำผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมิน ITA และมาตรการยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้ รับทราบ - นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลตามแผนและประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ITA จัดทำผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมิน และมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ๒.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ๓. นำผลการวิเคราะห์จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ๕. รายงานผลการดำเนินให้ผู้บริหารได้รับทราบ ๖.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบผลการวิเคราะห์ คะแนนการประเมิน ITA และมาตรการยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และผลการดำเนินการ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน - หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน - นักวิเคราะห์นโยบาย - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ITA

๕. ข้อจำกัดของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเองทำให้การดำเนินการล่าช้า
๒. บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนขาดการตระหนักถึงความสำคัญในการประเมิน และยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจ และ การรับรู้ในเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีข้อคำถาม และ การตอบแบบวัด OIT ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ทุกปี ทำให้เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการขาดความรู้ความเข้าใจในบางรายละเอียดของการประเมิน
๔. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเตรียมเอกสารข้อมูลในบางรายการคำถามมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร (โอน/ย้าย) ทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการ ให้บริการ	จากการวิเคราะห์ พบว่าเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานและผู้รับบริการบางรายยัง เห็นว่าการปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา	๑.กำหนดขั้นตอนและระยะเวลา ที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ บริการแต่ละชั้นไว้ในคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทาง ให้บุคลากรใน หน่วยงานและประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการกองและ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	มาตรการยกระดับการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็น ตามระเบียบฯ	จากการวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเกือบได้เต็มทุกข้อ จึงต้อง รักษาคุณภาพไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	๑.ติดตามการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง ๒.มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการกองคลัง และเจ้าหน้าที่กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มาตรการยกระดับการ บริหารงานบุคคลอย่าง สุจริต โปร่งใส	จากการวิเคราะห์ผลการใช้อำนาจ ได้ คะแนนเต็มทุกข้อ จึงต้องรักษา คุณภาพไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	๑.ผู้มีอำนาจใช้ดุลยพินิจในการ บริหารงานตามระเบียบกฎหมาย ๒.สร้างการรับรู้เป็นแนวทางที่ ชัดเจน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการกำหนดขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของหน่วยงาน ตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือ	จากการวิเคราะห์พบว่าเจ้าหน้าที่บาง รายมีการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางที่ ชัดเจน ๒.กำหนดการดูแลและรับผิดชอบ ๓.การส่งคืนและตรวจสอบอย่าง เป็นระบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	มาตรการยกระดับส่งเสริม การปฏิบัติงานโดยสุจริต และโปร่งใส	จากการวิเคราะห์ผลการแก้ไขปัญห การทุจริตได้คะแนนเต็มทุกข้อ จึงต้อง รักษาคุณภาพไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	๑.กำหนดนโยบายและ เจตนารมณ์ที่ชัดเจน ๒.ส่งเสริมความโปร่งใสและ เปิดเผยข้อมูล ๓.จัดตั้งช่องทางร้องเรียนที่ ปลอดภัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัด
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	มาตรการเปิดโอกาสใน ประประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน	จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้บริการบาง รายยังมีความว่าหน่วยงานยังขาดการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมี ส่วนในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน	๑.จัดประชาสัมพันธ์ให้เกิดการ เข้าถึง ๒.เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น ๓.จัดวิเคราะห์และคัดกรอง ข้อเสนอ ๔.นำไปสู่การตัดสินใจ และ ดำเนินการตามข้อเสนอพร้อม รายงานผลการดำเนินงานให้ ประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	หัวหน้าสำนักปลัด และบุคลากรในสังกัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลายหลายและเข้าถึงได้ง่าย	จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก	๑.ออกแบบเนื้อหาให้ง่ายต่อการเข้าถึง ๒.จัดระบบข้อมูลให้ค้นหาได้ง่าย ๓.กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๔.เปิดช่องทางให้ประชาชนโต้ตอบ ๕.ตรวจสอบความถูกต้องและความทันสมัยของข้อมูล ๖.ประเมินและปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	หัวหน้าสำนักปลัด งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบ การ ทำงาน	มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องและรวดเร็วเท่าเทียม ในการตอบสนองต่อประชาชน	จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้รับบริการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานให้กับผู้รับบริการไม่เท่าเทียมกัน และยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร	๑.มีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริการที่ชัดเจน ๒.มีวิเคราะห์กระบวนการงาน ๓.ปรับระบบให้เป็น One stop service ๔.ทำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อความรวดเร็ว ๕.พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ๖.สื่อสารข้อมูลให้ประชาชนเข้าใจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ปลัด รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน บริการ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	มาตรการยกระดับ พัฒนาการเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน	จากการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ผ่านตามเกณฑ์ จึงต้องรักษาและ พัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง	๑.กำหนดข้อมูลที่ต้องเปิดเผย ให้ชัดเจน ๒.ตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ ๓.เผยแพร่ช่องทางที่เข้าถึงง่าย ๔.ติดตามและปรับปรุงอย่าง ต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	มาตรการยกระดับสร้าง จิตสำนึกของบุคลากรใน หน่วยงานให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	จากการวิเคราะห์ การป้องกันการ ทุจริตผ่านตามเกณฑ์ จึงต้องรักษาและ พัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง	๑.กำหนดนโยบายไม่ทุจริตชัดเจน ๒.วางระบบควบคุมและ ตรวจสอบ ๓.เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ๔.สร้างจิตสำนึกและบทลงโทษ จริงจัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัด

ภาคผนวก

