

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางอัตรากำลัง สรรหา บรรจุแต่งตั้ง					
๑.	ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งรับโอน จัดสรรคนลงสู่ตำแหน่งที่ว่างให้เป็น ปัจจุบันตามกรอบอัตรากำลังโดยการขอ ใช้บัญชี หรือร้องขอให้ ดำเนินการสอบให้ และการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
ด้านการกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑.	จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
๑.	จัดทำและเผยแพร่รายละเอียดของคู่มือ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒.	จัดทำและเผยแพร่พจนานุกรมสมรรถนะ หลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร					
๑.	จัดทำและเผยแพร่ แผนเส้นทาง ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒.	จัดทำและเผยแพร่คู่มือสวัสดิการ และผลประโยชน์ต่างๆของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
ด้านระบบข้อมูลสารสนเทศของพนักงาน					
๑.	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต					
๑.	กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และความรู้ในสายอาชีพ					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในหลักสูตรต่างๆหน่วยงาน	๒๒๐,๐๐๐	๒๐๗,๔๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๓.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ	๑๕๐,๐๐๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ดำเนินการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
๑.	จัดทำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำคู่มือ Do's and Don't	ไม่ใช้ประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒.	เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ๓ ฝ่าย (ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ)	ไม่ใช้ประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๓	กิจกรรมให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๔	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา ในโอกาสสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้ประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๕.	การอบรมหลักสูตรด้านการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. (ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-
๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑๐

๔. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
ตำแหน่งประเภทบริหาร			
ระดับสูง	๐	๐	๐
ระดับกลาง	๐	๐	๐
ระดับต้น	๒	๒	๒
รวม	๒	๒	๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ			
ระดับสูง	๐	๐	๐
ระดับกลาง	๐	๐	๑
ระดับต้น	๔	๔	๑
รวม	๔	๔	๑
ตำแหน่งประเภทวิชาการ			
ระดับเชี่ยวชาญ	๐	๐	๐
ระดับชำนาญการพิเศษ	๐	๐	๐
ระดับชำนาญการ	๓	๓	๓
ระดับปฏิบัติการ	๔	๔	๐
รวม	๗	๗	๓
ตำแหน่งประเภททั่วไป			
ระดับอาวุโส	๐	๐	๐
ระดับชำนาญงาน	๕	๕	๕
ระดับปฏิบัติงาน	๖	๖	๐
รวม	๑๑	๑๑	๕
ตำแหน่งพนักงานจ้าง			
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๔	๒
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑
รวม	๕	๕	๓
ยอดรวมทั้งหมด	๒๙	๒๙	๑๔

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี